

キーワードでわかる!

# 株式会社 神鋼環境ソリューション

## 安全・安心の寮制度

本社・播磨製作所・技術研究所の近くに独身寮（エアコン・家具付、一人部屋）を完備しています。寮には朝・夕食が提供される食堂が付いています。不安なことがあれば寮監が親身にサポート。慣れない社会人生活も、生活面の安全・安心を提供します。



<甲南寮外観> 本社まで電車で20分



<甲南寮内観>



<魚住寮外観> 播磨製作所まで車で15分

※入寮は、会社規定で定める特定の要件を満たした方が対象となります。（詳細は説明会などでお尋ねください）

## 高い定着率

3年後定着率の全国平均は68.2%※のところ、当社は94.7%。長期的に知識・技術・経験を習得し、社会に貢献することが、私たちの使命です。

3年後定着率  
**94.7%**

※2018年10月厚生労働省「新規学卒就職者の離職状況」より大卒の離職率

## 資格手当制度

会社指定の資格を取得すると、奨励金の支給に加え、資格手当が毎月の給与に上乗せして支払われます。社員のスキルアップ意欲を、会社が支援します。

### 資格手当対象資格数

**31個**

例：電気主任技術者(1種)、  
ポイラー技士(特級)など

## ワークライフバランス

有給休暇は、入社初年度から年20日付与されます。夏季休暇、年末年始休暇に合わせて取得することで、5~11連休にする方もいます。また、両立支援制度として、充実した育児休業制度が完備されています。育児休業は子どもが3歳になるまで取得でき、時短勤務は子どもが小学校を卒業するまで可能です。

### 有給休暇平均取得日数

**12.2日/年**

### 育児休業復帰率（直近5年）

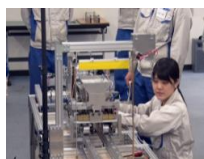
**100%**



※当社は子育てを積極的にサポートする企業に与えられる次世代認定マーク(愛称『くるみん』)を取得しています。

## 自発的に学べる研修

当社の新入社員研修は、座学よりも、チームでのワークや発表重視。チームで切磋琢磨することで同期との仲も深まり、みなさんの自発的・積極的な成長をサポートします。研修期間終了後も、エルダー制度で先輩社員が約2年間、マンツーマンでサポートします。



<研修風景①>



<研修風景②>



<研修風景③>

研修の一例 ・モノづくり研修：仕様どおりのロボットを製作してチームで成果を競う研修  
・仕事シミュレーション研修：チームで1つの会社を模し、仕事の模擬体験をする研修 等

## 充実の福利厚生

財形貯蓄、従業員持株会、保養所、スポーツクラブの割引利用等、充実した福利厚生で従業員の将来設計や健康増進をサポートしています。



<野球クラブ練習風景>

クラブ活動もさかんにおこなわれています。