

## 「マルチステークホルダー方針」

当社は、時代を超えて繁栄し続けるため以下のグループ企業理念を掲げております。

- OSLOGAN Keep the Earth Sky-blue
- OVISION 社会と地球が調和する未来を支える。
- OMISSION 今を越える発想で、健やかな環境と暮らしを次世代へ。
- OVALUE 踏み込む。挑む。やり抜く。

その上で、従業員、取引先、顧客、地域社会及び株主をはじめとする様々なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果については、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であり、以下の取組を進めてまいります。

### 記

#### 1. 従業員への還元（必須記載）

当社は、グループ企業理念をもとに、ステークホルダーや社会にとってかけがえのない存在であり続けることを目指し、持続的な成長と付加価値の最大化に注力します。

この実現のためには、従業員のエンゲージメント向上や生産性向上が必要であるとの認識のもと、当社の人材育成基本理念に基づき人材投資を積極的に行ってまいります。具体的には、リーダー育成推進プログラムの導入、ジョブローテーションの実施等を通じて、高度な専門性や倫理観を持つプロフェッショナルな人材を育成し、企業理念に掲げた「踏み込む。挑む。やり抜く。」を實踐できる人材の育成に取り組んでまいります。

その上で、生み出した収益・成果に基づいて、適切な方法による賃金の引上げなど、従業員への持続的な還元を行ってまいります。具体的には、毎年の賃金改定に加えて、取り巻く経済環境や収益状況といった内外の環境を踏まえた賃金の引上げや、従業員の意欲と成長につながる労働条件の改善や就労環境の整備等について、労使で議論しながら真摯に検討していきます。

また、安全・品質・環境・コンプライアンス遵守はもとより、企業理念の浸透、D&I や働き方変革の推進などを通じて、一人ひとりが能力を発揮でき、多様な人材の活躍推進につながる組織風土を醸成してまいります。

#### 2. 取引先への配慮（必須記載）

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日  
【令和5年4月27日】
- ・ パートナーシップ構築宣言のURL  
【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/28777-05-17-hyogo.pdf>】

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

2023年5月8日