

「マルチステークホルダー方針」

当社は、時代を超えて繁栄し続けるため以下のグループ企業理念を掲げております。

OSLOGAN Keep the Earth Sky-blue

VISION 社会と地球が調和する未来を支える。

MISSION 今を越える発想で、健やかな環境と暮らしを次世代へ。

VALUE 踏み込む。挑む。やり抜く。

その上で、従業員、取引先、顧客、地域社会及び株主をはじめとする様々なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果については、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であり、以下の取組を進めてまいります。

記

1. 従業員への還元

当社は、グループ企業理念をもとに、ステークホルダーや社会にとってかけがえのない存在であり続けることを目指し、持続的な成長と付加価値の最大化に注力します。

この実現のためには、従業員のエンゲージメント向上や生産性向上が必要であるとの認識のもと、当社の人材育成基本理念に基づき教育訓練等をはじめとする人材投資を積極的に行ってまいります。

その上で、生み出した収益・成果に基づいて、適切な方法による賃金の引上げや従業員の意欲と成長につながる労働条件の改善や就労環境の整備など、従業員への持続的な還元を行ってまいります。

また、安全・品質・環境・コンプライアンスはもとより、企業理念の浸透、D&I や働き方変革の推進などを通じて、一人ひとりが能力を発揮でき、多様な人材の活躍推進につながる組織風土を醸成してまいります。

(個別項目)

具体的には、賃金の引上げについて、毎年の賃金改定に加えて、取り巻く経済環境や収益状況といった内外の環境を踏まえた賃金の引上げを労使で議論しながら真摯に検討していきます。

教育訓練等について、リーダー育成推進プログラムの導入、ジョブローテーションの実施等を通じて、高度な専門性や倫理観を持つプロフェッショナルな人材を育成し、企業理念に掲げた「踏み込む。挑む。やり抜く。」を実践できる人材の育成に取り組んでまいります。

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

なお、パートナーシップ構築宣言のポータルサイトへの掲載が取りやめとなった場合、マルチステークホルダー方針の公表を自主的に取り下げます。

- パートナーシップ構築宣言のURL

<https://www.biz-partnership.jp/declaration/123810-05-17-hyogo.pdf>

また、消費税の免税事業者との取引関係についても、政府が公表する免税事業者及びその取引先のインボイス制度への対応に関する考え方等を参考し、適切な関係の構築に取り組んでまいります。

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

2025年3月19日

(2026年2月2日 代表者及びパートナーシップ構築宣言のURL変更による更新)

株式会社神鋼環境ソリューション

法人の名称

代表取締役社長 奥村 英樹

代表者の役職及び氏名